

Информационная записка о причинах производственного травматизма на территории г. Гродно в 2017 - текущий период 2018 года

Согласно статистическим данным, принимаемые заинтересованными ведомствами меры способствовали снижению в текущем периоде 2018 года, в 2017 году уровня производственного травматизма.

В сравнении с 2017 году уменьшилось количество тяжелых производственных травм с 9 до 5. Следует также отметить, что фактов гибели людей в 2017 году, текущем периоде 2018 года не допущено.

1 несчастный случай произошел (20 %) в организациях, осуществляющих производственную деятельность, 1 (20 %) – в организации торговли, 1 (20 %) – в организациях здравоохранения, 1 (20 %) – в строительных организациях, 1 (20%) – в судебных органах. По сравнению с аналогичным периодом 2017 годом в организациях производственной сферы производственный травматизм снизился с 2 случаев до 1, организациях строительного комплекса – вырос с 0 случаев до 1, в организациях здравоохранения – вырос с 0 случаев до 1, в судебных органах - вырос с 0 случаев до 1, в организациях торговли – остался на прежнем уровне (по 1 случаю).

В анализируемом периоде удельный вес потерпевших в организациях коммунальной собственности составил 1 случай (20 %), республиканского подчинения – 4 случая (80 %). Количество потерпевших с тяжелым исходом в организациях частной формы собственности за текущий период не зарегистрировано. Количество потерпевших в организациях республиканского подчинения выросло с 2 случаев в 2017 году до 4 случаев в 2018 году, в организациях коммунальной формы собственности – снизилось с 3 до 1 случая соответственно, а в организациях частной формы собственности снизилось с 3 случаев в 2017 году до 0 случаев в 2018 году.

Анализируя возрастной состав потерпевших следует отметить, что наибольшее число травмированных находились в возрасте свыше 50 лет – 3 человека, от 40 до 50 лет и от 30 до 40 лет - по 1 человеку соответственно.

Анализируя вид происшествия, приведшего к тяжелым производственным травмам, преобладают следующие: падение во время передвижения – 3 случая (60 %); дорожно-транспортное происшествие – 1 случай (20 %); падение с высоты – 1 случай (20 %).

Причиной производственного травматизма с тяжелыми последствиями, специальное расследование которого завершено на текущий период 2018 года, явились непроведение предварительного

медицинского осмотра потерпевшего, недостатки в обучении и инструктировании потерпевшего – 1 случай, личная неосторожность -2 случая.

Случаев травмирования в состоянии алкогольного (наркотического) опьянения за 2017 год, за текущий период 2018 года не зарегистрировано.

В 2017 году на рассмотрении в территориальных следственных подразделениях находилось 153 заявления и сообщения о травмировании граждан на производстве (на 49 меньше, чем за 2016 год). По результатам проведенных Следственным комитетом Республики Беларусь по Гродненской области проверок возбуждено 13 уголовных дел (в 2016 году – 27), из них по статье 306 УК (нарушение правил охраны труда) – 5, по статье 303 (нарушение правил безопасности горных и строительных работ) – 5, по статье 317 (нарушение правил дорожного движения или эксплуатации транспортных средств) – 2 и по статье 299 (нарушение правил обращения с огнестрельным оружием, взрывоопасными, легковоспламеняющимися, едкими веществами или пиротехническим изделиями) -1.

За 2017 год по результатам расследования передано прокурору и направлено в суд по г. Гродно 1 уголовное дело в отношении мастера РСУП «Азотмонтажремстрой».

В рамках реализации требований Концепции совершенствования системы мер уголовной ответственности и порядка их исполнения, утвержденной Указом Президента Республики Беларусь от 23 октября 2010 года № 672, 1 лицо в г. Гродно освобождено от уголовной ответственности с привлечением к административной ответственности (прораб РСУ – 4 УГП «Трест «Гродногорстрой»).

Результаты проводимых проверок и расследования уголовных дел свидетельствуют, что одной из основных причин производственного травматизма по – прежнему является ненадлежащее выполнение должностными лицами организаций и предприятий служебных обязанностей по охране труда. Не уделяется должное внимание контролю за безопасностью производственного процесса и безусловному выполнению нормативных и технических документов, его регламентирующих.

Одним из оснований для возбуждения уголовных дел явилось грубое пренебрежение должностными лицами субъектов хозяйствования нормами законодательства по охране труда и технике безопасности, выразившееся в допуске к порученной работе неквалифицированного персонала, без обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. Нередко фактами

производственного травматизма способствовали ненадлежащим образом проведенные инструктажи по технике безопасности, допуск к работе лиц, не прошедших обучение соответствующим специальностям и проверку знаний в области охраны труда.

Актуальной остается проблема предупреждения производственного травматизма в строительной отрасли области, где типичными нарушениями, способствующими возникновению несчастных случаев, являлись эксплуатация с нарушениями строительных лесов и подмостей, средств индивидуальной защиты, отступления от требований нормативных актов при производстве отдельных видов работ. Имели место факты несоответствия рабочих мест безопасным условиям труда, что должностными лицами своевременно не выявлялось и, соответственно, мер по устранению недостатков не принималось.

К примеру, 29 декабря 2017 года при укладке строительной бригадой профильных листов на крыше строящегося 4-х этажного жилого дома в г. Островец произошел разрыв страховочного каната плотника СУ – 211 ОАО «Гроднопромстрой», повлекший его падение на землю и получение им тяжелой производственной травмы.

Проводимой в настоящее время проверкой установлено, что при выполнении работ на высоте допущены грубейшие нарушения установленных требований, выразившиеся в использовании в качестве страховочного каната капронового фала вместо металлического. Трапы для перехода по крыше работников с поперечными планками для упора ног отсутствовали. Контроль за выполнением предусмотренных в наряде-допуске мероприятий по обеспечению безопасного производства работ ответственными лицами надлежаще не осуществлялся. Органом следствия будет дана уголовно-правовая оценка.

Одним из эффективных способов предупреждения травматизма в строительстве является надлежащее ограждение опасных зон, скрытых технологических отверстий, монтируемых лестничных маршей и т.п. Однако как следует из материалов доследственных проверок и уголовных дел, этому вопросу некоторыми нанимателями должное внимание не уделяется.

Так, 6 декабря 2017 года около 14 часов монтажник санитарно-технических систем ПСУ «Спецстроймонтаж» ОАО «Гроднопромстрой», находясь на техническом этаже (4-й ярус) строительного объекта «Лечебный корпус УЗ «Волковысская центральная районная больница», наступил на лист пенопласта, которым был закрыт технологический проем, провалился в него и упал на бетонное покрытие 2-го этажа, получив в результате тяжкие телесные повреждения.

Установлено, что причиной произошедшего несчастного случая явилось непринятие прорабом СУ-188 ОАО «Гроднопромстрой», ответственным за обеспечение охраны труда на объекте, должных мер к надлежащему ограждению (закрытию) опасных зон.

По данному факту 8 января 2018 года в отношении должностного лица Волковыским РОСК возбуждено уголовное дело по части 1 статьи 303 УК.

Вызывает озабоченность и тот факт, что допускаются факты игнорирования должностными лицами требований законодательства об обязательном прохождении подчиненными работниками инструктажей об охране труда, допуска к работе лиц, не обладающих соответствующей квалификацией и определенными знаниями для ее безопасного выполнения, не прошедшего в обязательном порядке предварительный медицинский осмотр, а также необеспечения средствами индивидуальной защиты.

Так, 26 февраля 2018 года в 12 часов 30 минут машинист (кочегар) котельной Гродненского филиала Гродненского областного потребительского общества неся по лестнице в котельную дрова, оступился, почувствовал сильную боль в ноге, в результате чего получил травму.

Установлено, что причиной произошедшего несчастного случая явилось нарушение директором филиала обязанностей по охране труда, выразившееся в принятии на время отопительного сезона пострадавшего машинистом (кочегаром) котельной, не имеющего соответствующего обучения для выполнения работ по профессии машинист (кочегар) котельной, аттестации и удостоверения на право обслуживания котлов, не прошедшего обязательный предварительный медицинский осмотр, стажировку, не обеспечении средствами индивидуальной защиты.

Директор филиала привлечен к административной ответственности в виде штрафа в размере 10 базовых величин.

Несмотря на наблюдающуюся положительную динамику сокращения несчастных случаев на производстве вызывает озабоченность увеличение количества несчастных случаев по личной неосторожности.

За 2016 год и за 2017 год произошло по 7 случаев, за текущий период 2018 года – 2 случая.

24 февраля 2018 года в 5 часов 45 минут находясь на дежурстве, водитель автомобиля отдела эксплуатации автомобилей УЗ «Объединенная медицинская автобаза», обслуживая вызов с фельдшером бригады скорой медицинской помощи сносили кресло-каталку с больной на лестничной площадке первого этажа. Из-за слабой

освещенности лестничной клетки пострадавший не заметил ступени лестничного марша, оступился, потерял равновесие и упал левым боком на угол ступеньки лестничного марша первого этажа, в результате получил травму

14 марта около 17 часов при спуске по стационарным лестничным маршам, являющимся конструктивными элементами здания суда, находясь на лестничной площадке между третьим и вторым этажами, председатель суда Сморгонского района Гродненской области оступилась и упала, получив при этом травму.

На основании вышеизложенного и в целях профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях необходимо повысить ответственность работников за личную безопасность и собственное здоровье.

Так как здоровые и безопасные условия труда способствуют повышению производительности, удовлетворенности работников своим трудом, созданию хорошего психологического климата в трудовых коллективах, что ведет к снижению текучести кадров, созданию стабильных трудовых коллективов.